

ASISTENCIA TÉCNICA PARA LA ETAPA DE EVALUACIÓN. COMPONENTE 2:																
Evaluación programática																
IGUALDAD DE GENERO																
Programa Presupuestario			Prevención y Atención de las Violencias contra Mujeres y Niñas													
Dependencia/Institución			INSTITUTO QUINTANARROENSE DE LA MUJER													
Alineación									Comentarios/Observaciones			Valoración General del				
Alineación al PED/PD= Línea de Acción			4.26.3 y 4.26.4						Alineación Programática - al PED/Programa Sectorial- (Valor 20 DE 20%)			60				
Función			DESARROLLO SOCIAL													
Subfunción			OTROS ASUNTOS SOCIALES													
Actividad Institucional			OTROS ASUNTOS SOCIALES													
Atribuciones			Decreto de creación Artículo 4, fracciones XI y XII						Alineación organizacional -atribuciones en Ley Orgánica o Instrumento de Creación (Valor 20 de 20%)							
Lógica Vertical			Area de Oportunidad	Lógica Horizontal					Area de Oportunidad							
Nivel	Resumen Narrativo		Supuestos	Nombre Indicadores	Formula	Meta	Línea base	Fuente	Valoración de Indicadores			Si	No	Parcial	Observaciones	Propuesta
Fin	Contribuir a propiciar un piso de igualdad entre mujeres y hombres quintanarroenses, para el ejercicio pleno de sus derechos y su desarrollo individual, mediante el establecimiento de una cultura institucional y social con perspectiva de género		Las Políticas Públicas en Quintana Roo incorporan la Perspectiva de Género	El supuesto debe estar redactado en forma externa. Propuesta: Quintana Roo es reconocido a nivel nacional por su liderazgo en la igualdad entre mujeres y hombres.	Índice de Desigualdad de Género	1/3(Indicador de Salud Reproductiva) + 1/3(Indicador de Empoderamiento) + 1/3(Indicador de participación en el mercado laboral)	0.381	0.382	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo	¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	X			Indicador sujeto a la definición en el programa de perspectiva de género. De igual manera la meta definida no corresponde a una mejora respecto a la línea base.	Indicador: Posición a nivel nacional que ocupa Quintana Roo en el Índice de Desigualdad de Género. Actualmente Quintana Roo ocupa la Posición #11, como meta ubicarla a la posición 10.	
										¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	X					
										¿Es claro?	X					
										¿Es relevante?	X					
										¿Es económico?	X					
										¿Es monitoreable?	X					
										¿Es adecuado?	X					
¿Tiene aporte marginal?	X															
Propósito	Las Mujeres, Niñas y Adolescentes que viven discriminación y violencia en Quintana Roo gozan del respeto a sus derechos y tienen acceso a la justicia		El electorado reconoce que las Mujeres y los Hombres tienen los mismos derechos.Las Mujeres, Niñas y Adolescentes que viven violencia en Quintana Roo presentan denuncia por el maltrato recibido.	El supuesto debiera tener esta asociado a la reducción de la violencia. Las mujeres, niñas y adolescentes reconocen los avances obtenidos en materia de discriminación y violencia.	Delitos contra Mujeres ingresados en el Tribunal Superior de Justicia del Estado	Sin fórmula	77	47	INEGI	¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?		X		Un indicador debe estar conformado por 2 variables y el otro indicador no tiene relación con el propósito del programa.	Indicador: Variación de delitos cometidos contra mujeres. ((delitos cometidos contra mujeres en el 2021 / delitos cometidos contra mujeres en el 2020 )-1 x 100)	
										¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?		X				
										¿Es claro?		X				
										¿Es relevante?		X				
										¿Es económico?	X					
										¿Es monitoreable?	X					
										¿Es adecuado?		X				
¿Tiene aporte marginal?		X														
Componente	Capacitación a Personas para la prevención de la violencia de género impartida		Las personas capacitadas previenen la violencia de género	Cumple con los elementos de la metodología.	Porcentaje de personas de 10 años y más capacitadas para la prevención de la violencia contra niñas, adolescentes y mujeres	(Número de Personas de 10 años y más capacitadas para la prevención de la violencia contra niñas, adolescentes y mujeres/Total de Personas de 10 años y más en la entidad) x 100	0.265	0.398	Dirección de Prevención de la Violencia de Género	¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	X			La meta 2021 debe tener un error ya que debiera incrementarse año con año dadas las capacitaciones que se han efectuado en el transcurso del tiempo o también pueden utilizar la variación para medir el incremento anual.	Indicador: Variación de personas capacitadas en prevención de la violencia de género. Fórmula ((personas capacitadas en prevención en la violencia de género en el año / personas capacitadas en prevención en la violencia de género en el año anterior)-1x100)	
										¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	X					
										¿Es claro?	X					
										¿Es relevante?	X					
										¿Es económico?	X					
										¿Es monitoreable?	X					
										¿Es adecuado?	X					
¿Tiene aporte marginal?			X													

<b>Componente</b>	Servicios Institucionales para Mujeres en situación de violencia y, en su caso sus hijas e hijos, otorgados	Las mujeres en situación de violencia acuden a los servicios que ofrece el IQM	Cumple con los elementos de la metodología.	Porcentaje de Mujeres de 15 años y más en Situación de Violencia Atendidas con servicios institucionales	(Número de Mujeres de 15 años y más en Situación de Violencia Atendidas con servicios institucionales/Total de mujeres de 15 años y más que viven violencia en la entidad) x 100	1.039	1.262	Dirección de Prevención de la Violencia de Género	¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador? ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí? ¿Es claro? ¿Es relevante? ¿Es económico? ¿Es monitoreable? ¿Es adecuado? ¿Tiene aporte marginal?	<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>			La meta 2021 debe tener un error ya que parece que solo se le brinda servicios al 1% de la población que sufre de violencia. Revisar la meta y adecuar, partiendo que el Instituto canaliza o brinda directamente los servicios a las mujeres víctimas de violencia.	Indicador: Variación de personas capacitadas en política de igualdad laboral. Fórmula ((personas capacitadas en política de igualdad laboral en el año / personas capacitadas en política de igualdad laboral en el año anterior)-1x100)				
	<b>Componente</b>	Capacitación a Funcionario en materia de Prevención y Atención de la Violencia de Género impartida	El funcionario capacitado previene y/o atiende eficazmente la violencia contra Mujeres, Niñas y Adolescentes	Cumple con los elementos de la metodología.	Porcentaje del Funcionario del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres capacitado para la Prevención y Atención de la Violencia de Género	(Número de Funcionarios del Sistema PASEVCM capacitados para la Prevención y Atención de la Violencia de Género/Total del Funcionario del Sistema PASEVCM en las áreas de prevención y atención) x 100	41.429	42.625	Dirección de Prevención de la Violencia de Género	¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador? ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí? ¿Es claro? ¿Es relevante? ¿Es económico? ¿Es monitoreable? ¿Es adecuado? ¿Tiene aporte marginal?	<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>			La meta 2021 debe tener un error ya que debiera incrementarse año con año dadas las capacitaciones que se han efectuado en el transcurso del tiempo o también pueden utilizar la variación para medir el incremento anual.	Indicador: Variación de funcionarios capacitados en Prevención y Atención de la Violencia de Género. Fórmula ((funcionarios capacitados en Prevención y Atención de la Violencia de Género en el año / funcionarios capacitados en Prevención y Atención de la Violencia de Género en el año anterior)-1x100)			
		<b>Componente</b>	Capacitación a Personas en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres impartida	Las personas capacitadas impulsan la igualdad de género en el ámbito familiar y comunitario	El componente esta repetido ya que está considerado en el programa de perspectiva de género.	Porcentaje de hombres de 5 años y más capacitados en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres	(Número de hombres de 5 años y más capacitados en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres/Total de hombres de 5 años y más en la entidad) x 100	0.583	0.321	Dirección de Institucionalización de Perspectiva de Género	¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador? ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí? ¿Es claro? ¿Es relevante? ¿Es económico? ¿Es monitoreable? ¿Es adecuado? ¿Tiene aporte marginal?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		El componente e indicador está duplicado en el programa de perspectiva de género.	Remover el componente de este programa.		
			<b>VALOR</b>			6% DE 10%	10% DE 15%	4% DE 25%										
			<b>Lógica Vertical</b>	Evaluación de Consistencia Niveles de Objetivos		Si/No	Comentario											
				De Propósito a Fin		NO	Indicador de Propósito No alimenta al Indicador de Fin											
				De Componente (s) a Propósito		NO	Indicador(es) de componente No alimentan al indicador de propósito.											